

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	ปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการให้เป็นปัจจุบัน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ	๑.กำหนดมาตรฐานและระยะเวลาการให้บริการ (Service Standard) ให้มีความชัดเจน และติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ๒.พัฒนาระบบการให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ๓.ประชุมชี้แจงและกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล ๔.ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	กระบวนการปฏิบัติงานมีความเป็นระบบมากขึ้น การให้บริการเป็นไปตามมาตรฐานและระยะเวลาที่กำหนด ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการได้สะดวกยิ่งขึ้น บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งผลให้ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการ และช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน อันเป็นการสนับสนุนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) อย่างเป็นรูปธรรม	๑.หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการที่เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง ๒.กระบวนการปฏิบัติงานมีมาตรฐานเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และสามารถดำเนินงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓.ประชาชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูล ขั้นตอนการให้บริการ และบริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ได้สะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบสถานะการดำเนินงานได้ ๔.บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล ๕.หน่วยงานมีระบบรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนที่เปิดเผยและตรวจสอบได้ สามารถนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E – Service ๐๑๐ ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E - Service)	พัฒนาระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้รองรับการยื่นคำร้อง การขอรับบริการ และการติดต่อประสานงานโดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน	๑.จัดให้มีช่องทางติดตามสถานะการดำเนินงานและช่องทางสอบถามข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ ๒.ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง ๓.ติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ พร้อมนำข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการมาปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง	-กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน -กลุ่มอำนวยการ	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) ตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การให้บริการมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการยื่นคำร้อง และติดต่อประสานงานผ่านระบบออนไลน์ได้โดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ช่วยลดระยะเวลา ขั้นตอนการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายของผู้รับบริการ นอกจากนี้หน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการผ่านเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางสอบถามและติดตาม	๑.ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงานผ่านระบบ E-Service ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถใช้บริการได้ทุกที่ทุกเวลา ลดความจำเป็นในการเดินทางมาติดต่อราชการ ๒.กระบวนการให้บริการมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากสามารถยื่นคำร้อง ส่งเอกสาร และติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ได้ ๓.การให้บริการมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยผู้รับบริการสามารถตรวจสอบขั้นตอนและสถานะการดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์ ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นในการให้บริการของหน่วยงาน ๔.หน่วยงานสามารถลดการใช้กระดาษและเอกสาร ลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูล สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) ๕.บุคลากรมีความพร้อมในการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีมาตรฐานและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					สถานะการดำเนินงาน ส่งผลให้ผู้รับบริการ สามารถตรวจสอบ ข้อมูลได้อย่างสะดวก และโปร่งใส ตลอดจน มีการติดตามและ ประเมินผลการใช้งาน ระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุงการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น อันเป็นการ ยกระดับการให้บริการ ภาครัฐสู่การเป็น หน่วยงาน	
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	พัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และทั่วถึง	๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน ๒.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๓.จัดทำอินโฟกราฟิกข่าวประชาสัมพันธ์	กลุ่มอำนวยการ	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	หน่วยงานได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง ข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับภารกิจ	๑.ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง ๒.ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ช่วยให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่จำเป็นอย่างทันทั่วทั้ง ๓.การสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ประชาชนรับรู้ภารกิจ กิจกรรม และการให้บริการของหน่วยงานอย่างทั่วถึง

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		และสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ๔.เผยแพร่ประกาศหนังสือเวียน แผนงานผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้เปิดเผยต่อสาธารณะ ๕.เปิดช่องทางให้ประชาชนสอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็น และรับฟังข้อเสนอแนะผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน			ของหน่วยงาน ส่งผลให้การสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลและเสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔.ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลและแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ได้อย่างสะดวก ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสื่อสารสองทาง ๕.หน่วยงานมีความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๑๕ ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบและกำกับดูแลการใช้งานทรัพย์สินของทางราชการอย่างรัดกุม เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มากน้อยเพียงใด	กำหนดมาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ หลักความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑.จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.กำหนดขั้นตอนการขอใช้ การยืม และการคืนทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมจัดทำแบบฟอร์มและทะเบียนควบคุมการยืม-คืน				๑.บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒.การยืม-คืนและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด มีหลักฐานและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ ๓.ทะเบียนครุภัณฑ์และข้อมูลทรัพย์สินของหน่วยงานมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และพร้อมสำหรับการตรวจสอบ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		๓.มอบหมายผู้รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นประจำ ๔.ดำเนินการตรวจสอบพัสดุและครุภัณฑ์ รวมทั้งจัดทำทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน ๕.สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และเน้นย้ำการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ๖.กำกับติดตามและประเมินผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมรายงานผลและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มอำนวยการ	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	หน่วยงานได้ดำเนินการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมากขึ้น มีการใช้แบบฟอร์มและทะเบียนควบคุมการยืม-คืนทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพย์สินเป็นไปตามระเบียบ สามารถตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงต่อการสูญหายหรือการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๔.ลดความเสี่ยงจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการผิดวัตถุประสงค์ การสูญหาย หรือการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล ๕.หน่วยงานมีระบบกำกับดูแลทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้การบริหารทรัพย์สินของทางราชการมีความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๐๑๒ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐเกิดประโยชน์สูงสุด	๑.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความพร้อมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง ๓.ส่งเสริมการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔.กำกับติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนที่กำหนด	กลุ่มอำนวยการ	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	ภาพรวมการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ ส่งผลให้การทำงานของหน่วยงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และสนับสนุนการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยมีผลลัพธ์ดังนี้ ๑.การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุเป็นไปตามแผนที่กำหนด สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง ๒.การดำเนินการทุกขั้นตอนเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้ ๓.มีการเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ และผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางที่กฎหมายกำหนด ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้ ๔.การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการและกิจกรรมที่ได้รับงบประมาณ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
						๕.ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่พบกรณีการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน ๖.บุคลากรที่รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาด
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ	๑.การวางแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้างของหน่วยงาน ๒.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และเป็นธรรม ๓.การบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย และเลื่อนตำแหน่ง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๔.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน				

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๐๑๒ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐเกิดประโยชน์สูงสุด	๑.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความพร้อมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง ๓.ส่งเสริมการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔.กำกับติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนที่กำหนด	กลุ่มอำนวยการ	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	ภาพรวมการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ ส่งผลให้การทำงานของหน่วยงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และสนับสนุนการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยมีผลลัพธ์ดังนี้ ๑.การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุเป็นไปตามแผนที่กำหนด สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง ๒.การดำเนินการทุกขั้นตอนเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้ ๓.มีการเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ และผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางที่กฎหมายกำหนด ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้ ๔.การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการและกิจกรรมที่ได้รับงบประมาณ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
						๕.ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่พบกรณีการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน ๖.บุคลากรที่รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาด
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ	๑.การวางแผน อัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้างของหน่วยงาน ๒.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และเป็นธรรม ๓.การบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย และเลื่อนตำแหน่ง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๔.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	๑.การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ๒.บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๓. หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ๔.หน่วยงานมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๒๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๒. วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอกสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และสังเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	๑.บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒.หน่วยงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๓.ความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงอย่างเป็นรูปธรรม ๔.ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๕.หน่วยงานสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างต่อเนื่อง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ				