



การประเมินองค์กรคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เอกสารเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประกาศยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้สรุปรายงานผลการประเมิน และภาพการดำเนินงาน/หลักฐานประกอบการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์และเพิ่มความสะดวกในการประเมินของคณะกรรมการ

ขอขอบพระคุณศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้คำปรึกษา แนะนำข้อมูลในการจัดทำเอกสารรายงานผลการประเมิน เพื่อเสนอขอรับการประเมิน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบประเมินองค์กรคุณธรรม	๑
ข้อ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๔
ข้อ ๒ องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๖
ข้อ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และบุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	๖
ข้อ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผนงานการดำเนินงาน	๑๘
ข้อ ๕ องค์กรมีการติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน และการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๒๔
ข้อ ๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนิน งานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๒๖
ข้อ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๓๐
ข้อ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๖๐
ข้อ ๙ องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๖๑
ภาคผนวก	
คณะผู้จัดทำ	

แบบประเมินตนเององค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ระดับ

☐ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

☐ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

☒ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล นางสาวอังคณา นุ่มวงศ์

โทรศัพท์มือถือ ๐๘๘ ๗๙๓๗ ๕๑๒๗๒

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ - สกุล นางสาวจันทร์เจ้า ใจระย้า

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๗๙๒๑ ๙๑๘๘๒

ที่ตั้ง เลขที่ ๑๕๐/๒ หมู่ที่..... ถนน/ซอย สุขใจ.....

ตำบล ประจวบคีรีขันธ์..... อำเภอ เมืองประจวบคีรีขันธ์.....

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รหัสไปรษณีย์..... ๗๗๐๐๐.....

โทรศัพท์ ๐ ๓๒๖๖ ๒๐๔๓ - ๔๔..... โทรสาร..... ๐ ๓๒๖๖ ๒๐๔๓.....

เว็บไซต์..... https://pknpeo.moe.go.th..... อีเมลล์..... ops.pkn๗๗@sueksa.go.th.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด จำนวน.....๓๔.....คน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๒
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โน้ตบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
คะแนนรวมทั้งหมด						๒๖

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอเสนอผลงานประกอบการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและ จังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเสนอผลงาน ประกอบ การประเมินตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

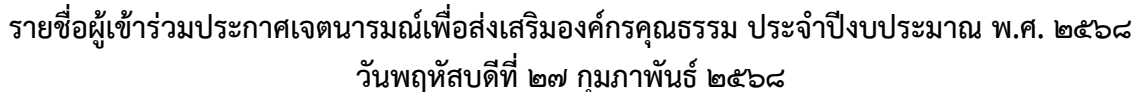
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ ของบุคลากรทั้งหมด โดยมีการเผยแพร่สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ <https://www.pknpeo.go.th> , เพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดดังแนบ

พิธีประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



พิธีประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)





ที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	นางฉันทนา บุญเกิด	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๙๙๙๙๙ ๕๖๓๓๓	
๒	นางบุญดีพร วงษ์เมฆ	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๙๙๙๙๙ ๐๙๒๙๙	
๓	นางสาววิภาสนา จังแสงมา	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๖๕๕๕๕ ๘๘๘๘๘	
๔	นางสาววันวิภา วังสีกุล	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๙ ๕๕๕๕๕ ๕๕๖๖๖	
๕	นางสาวจินตนา ลีจตุ่ง	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๒๒๒๒๒ ๐๙๑๒๕	
๖	นายพลกร พันธ์พริ้ง	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๒๒๒๒๒ ๙๙๙๙๙	
๗	นางสาววิพรกร เกษัติน้อย	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๙๙๙๙๒ ๙๙๙๖๖	
๘	นางสาวชวพร ประมวลสุข	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๙ ๙๒๖๖๖ ๙๙๙๙๙	
๙	นางสาวณัฐชีย์ แก้วจันทร์	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๕ ๕๕๖๖๖ ๕๕๘๘๘	
๑๐	นางสาวสุภาวดี ปัทมทอง	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๙๙๙๙๒ ๒๒๒๕๕	
๑๑	นายชิตพร พริ้งพญู	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๖ ๙๙๙๙๙ ๒๒๙๙๙	
๑๒	นางสาวจันทน์จิรา โจษะน้า	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๙ ๙๙๙๙๒ ๙๙๘๘๘	
๑๓	นางสาวพรชิวภาณ์ ชูแก้ว	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๒๒๒๕๕ ๒๒๕๖๖	
๑๔	นายวิฑิตศักดิ์ เกตุโสมะ	สำนักงานคณะกรรมการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐๖ ๙๙๙๙๙ ๒๒๕๕๕	

บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ทั้งหมด จำนวน.....๓๔.....คน
 ผู้เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ จำนวน.....๒๖.....คน
 คิดเป็นร้อยละ ๗๖

ข้อ ๒ องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดดังแนบ

คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ"

กำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" "ความดีที่อยากทำ" สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	คุณธรรมเป้าหมาย	"ปัญหาที่อยากแก้"	"ความดีที่อยากทำ"	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑	พอเพียง	- การดำรงชีวิตในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน - การลดปริมาณการใช้ทรัพยากร/วัสดุของสำนักงาน	- การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน - ใช้ทรัพยากร/วัสดุของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- โครงการเสริมสร้าง ปุจฉาจิตสำนึก เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กิจกรรมทั้งเทศน์) - กิจกรรมเสริมรายได้ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - กิจกรรมจัดทำบัญชีครัวเรือนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - โครงการระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) - กิจกรรมลดการใช้กระดาษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอำนวยการ
๒	วินัย	- การสร้างเอกภาพในการแต่งกายบุคลากรในองค์กร - ขวัญและกำลังใจในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน - ป้องกันและรับมือข้อต่อสิ่งแฉดล้อม	- รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย - รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทย - การสร้างแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติตน การปฏิบัติงาน เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน - การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	- กิจกรรมการแต่งกายวันจันทร์ชุดเครื่องแบบปกติ - กิจกรรมการแต่งกายวันอังคารชุดผ้าไทย - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "ครูดีประจวบคีรีขันธ์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมการคัดแยกขยะ	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ

คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ" (เพิ่มเติม)



ข้อ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และจัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สถานที่ตั้ง: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๑๕๐/๒ ถนนสุขใจ ตำบลประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวจันทร์เจ้า ไกรระย้า สังกัด: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

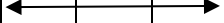
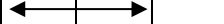
โทรศัพท์: ๐-๓๒๖๖ ๒๐๔๔ โทรสาร: ๐-๓๒๖๖ ๒๐๔๓

อีเมล: chanchaojairaya2532@gmail.com Line ID: Chanchao_jaa

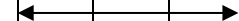
ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๓๔		
๒.			
๓.			

/ตาราง...

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมการคัดแยกขยะ	สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ จัดตั้งจุดคัด แยกขยะใน พื้นที่ จำนวน ๑ จุด	ความตระหนัก และเต็มใจที่จะ ลดการใช้ กระดาษ การส่งเสริมให้ เกิดการคัดแยก ขยะเป็นส่วน หนึ่งของวิถี ชีวิตประจำวัน และทำให้เป็น นิสัยที่ทุกคน ร่วมมือกัน	-	กลุ่ม อำนวยการ				
	(๔) กิจกรรมรณรงค์งดใช้พลาสติก	การลดปริมาณ การใช้ ถุงพลาสติก หรือบรรจุภัณฑ์ พลาสติกในแต่ละ เดือน หรือ การลดการใช้ พลาสติก โดยรวมใน กิจกรรมต่าง ๆ	กระตุ้นให้ทุก คนลดหรือ หลีกเลี่ยงการ ใช้พลาสติกที่ใช้ ครั้งเดียวทิ้ง โดยหันมาใช้ วัสดุทดแทนที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม เช่น ถุงผ้า แก้ว รีฟิล หรือบรรจุ ภัณฑ์ที่ย่อย สลายได้	-	กลุ่ม อำนวยการ				
	(๕) กิจกรรมปลูกไม้ประดับ	การขยายพื้นที่ ปลูกไม้ประดับ เพิ่มขึ้นจากปีที่ ผ่านมา โดยการ เพิ่มจำนวน ต้นไม้ให้มากขึ้น ในพื้นที่ที่มีอยู่	ส่งเสริมให้พื้นที่ ที่ปลูกต้นไม้ ประดับมีความ สวยงามและ สงบสุข เพื่อให้ ผู้คนรู้สึกผ่อนคลายและมี สุขภาพจิตที่ดี ขึ้นจากการ สัมผัสธรรมชาติ	-	กลุ่ม อำนวยการ				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเสริมรายได้ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	กิจกรรมเสริมสร้างรายได้ จำนวน ๓ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีรายได้จากกิจกรรมต่าง ๆ การส่งเสริมให้บุคลากรมีการใช้บัญชี	-	กลุ่มอำนวยการ				
	(๒) กิจกรรมจัดทำบัญชีครัวเรือนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดจัดทำบัญชีครัวเรือน	ครัวเรือนเป็นเครื่องมือในบุคลากรในสำนักงาน	-	กลุ่มอำนวยการ				
	(๓) กิจกรรมการแต่งกายวันจันทร์ชุดเครื่องแบบปกติ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่งกายตามที่กำหนด	ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เห็นความสำคัญของการแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการและมีวินัย แนวปฏิบัติที่ดีด้านการแต่งกายบุคลากรในสำนักงาน	-	กลุ่มอำนวยการ				
	(๔) กิจกรรมการแต่งกายวันอังคารชุดผ้าไทย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน	ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	-	กลุ่มอำนวยการ				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ แต่งกายตามที่กำหนด	ธัมมวินัย แนวปฏิบัติที่ดีด้านการแต่งกายและอนุรักษ์ความเป็นไทย ๑.บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและอัตลักษณ์ขององค์กรและนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล				
	(๖) การให้บริการคลินิกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๘	๑. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์องค์กร ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑ ครั้ง ๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในการศึกษาในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่เข้ารับการเรียนรู้ มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. มีช่องทางการให้คำปรึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๓ ช่องทาง ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษากฎหมายระดับมากขึ้นไป	๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้บริการด้านกฎหมาย ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไม่มีข้อร้องเรียน และเป็นองค์กรที่โปร่งใส สัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยงาน	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๗) การช่วยเหลือสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด (๘) กิจกรรมงานพระราชพิธีและรัฐพิธีประจำปีที่สำคัญของจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัดได้รับการสนับสนุน และการขับเคลื่อนดำเนินงานตามภารกิจ บุคลากรในสังกัดฯ เข้าร่วมกิจกรรมงานพระราชพิธีและรัฐพิธี	ชุมชนและสังคม หน่วยงานอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัดได้รับการสนับสนุน และการขับเคลื่อนดำเนินงานตามภารกิจ บุคลากรในสังกัดฯ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม รักความเป็นไทย	- -	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อยงัดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ครูดีประจำบ้าน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาของจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ราย ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานการศึกษาในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓.มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถ และเต็มศักยภาพ	๑๖,๘๐๐ ๓๐,๐๐๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล (ครูสภา)				
	(๒) งานวันครู ครั้งที่ ๖๙ ประจำปี ๒๕๖๘		๑. เพื่อประกอบพิธีระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ๒. เพื่อส่งเสริมสามัคคีธรรมระหว่างครูและความเข้าใจอันดีระหว่างครูกับประชาชน						

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๓. เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชู เกียรติ ผู้ประกอบ วิชาชีพทางการ ศึกษาที่ ประกอบคุณ งามความดี หรือทำ คุณประโยชน์ ต่อวงการศึกษา ให้เป็นที่ ประจักษ์แก่ สาธารณชน และเป็น แบบอย่างให้ เยาวชนรุ่นหลัง ได้ยึดถือปฏิบัติ ตาม						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการพัฒนาและปรับปรุง สถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส. และจิต อาสาพัฒนาเมืองสามอ่าว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.การดำเนิน กิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ อย่างน้อย ๕ ครั้ง ๒.การดำเนิน กิจกรรมจิต อาสา	๑.สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด มีความ สะอาด เป็น ระเบียบ ส่งผล ต่อ ประสิทธิภาพ และคุณภาพ การให้บริการ แก่ประชาชน และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑.สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด มีความ สะอาด เป็น ระเบียบ ส่งผล ต่อ ประสิทธิภาพ และคุณภาพ การให้บริการ แก่ประชาชน และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	กลุ่ม อำนวยการ/ กลุ่มลูกเสือ ยุวอากาศ และกิจการ นักเรียน				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม								

[illegible]

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ธ จำนวน ๓ ช่องทาง ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษากฎหมายระดับมากขึ้นไป	ธ มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไม่มีข้อร้องเรียน และเป็นองค์กรที่โปร่งใสสัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยงานชุมชนและสังคม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.ร้อยละ ๘๕ ของสถานศึกษาในจังหวัดเข้าร่วมโครงการ สถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุขมี ความเข้มแข็ง ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษารายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ สารสนเทศยาเสพติด (NISPA) และระบบดูแลและติดตามการใช้สารเสพติดในสถานศึกษา (CATAS) ๓.จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา ข้อเสนอแนะ ความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒ ครั้ง ๔.มีรายงานการบูรณาการความร่วมมือสร้างการรับรู้	๑.หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษามีแนวทางและแผนพัฒนาการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในสถานศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ๒.นักเรียนนักศึกษาในสถานศึกษาได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเสพติด โดยผ่านกระบวนการรับรู้องค์ความรู้จากการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ มีเจตคติที่ดีไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	๒๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาการศึกษา				

[illegible]

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๓. เด็ก และ เยาวชน ยึดมั่น ในสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริ ย์ และการ ปกครองใน ระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริ ย์ทรงเป็น ประมุข และ เป็นไปตาม นโยบายของ รัฐบาล						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๔.....คน	๒.....แห่ง๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๑.....แห่ง๕๑.....คน	๓๕.....แห่ง๕๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีคุณธรรมจริยธรรม
- จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายบุคลากรสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
(เพิ่มเติม)



/การประชุม...

การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการ
 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการ
 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 (เพิ่มเติม)



ข้อ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบรายงานโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประ มาณ	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
โครงการเสริมสร้าง ปลุก จิตสำนึก เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดให้มีกิจกรรมการ ออกกำลังกาย จำนวน ๓๐ ครั้ง ๒. จัดให้มีกิจกรรมการเข้า วัด เพื่อทำบุญเดือนเกิด จำนวน ๙ ครั้ง	๑. บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรง และมี ดัชนีมวลกายที่ดี ๒. บุคลากรได้เข้าวัด ทำบุญ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถนำธรรมะไป ปรับใช้ในการทำงานและ ในชีวิตประจำวันได้	-	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑. บุคลากรมี สุขภาพร่างกายที่ แข็งแรง และดัชนี มวลกายที่ดี ๒. บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมเป็น แบบอย่างที่ดี นำ ธรรมะไปปรับใช้ ในการทำงานและ ในชีวิตประจำวัน ได้	๑. สถานที่ออก กำลังกาย ไม่ สามารถดำเนิน กิจกรรมได้ เนื่องจากสถานที่ ต้องใช้ดำเนินการ ตามงานภารกิจ ของแต่ละกลุ่ม ๒. บุคลากรไม่ สามารถเข้าร่วม กิจกรรมออกกำลัง กายได้ เนื่องจาก ติดภารกิจหลัก
กิจกรรมเสริมสร้างรายได้ของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	กิจกรรมเสริมสร้างรายได้ จำนวน ๓ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มี รายได้จากกิจกรรมต่าง ๆ	-	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์มี รายได้จาก กิจกรรมต่าง ๆ	-
กิจกรรมจัดทำบัญชีครัวเรือน ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดจัดทำบัญชี ครัวเรือน	การส่งเสริมให้บุคลากรมี การใช้บัญชีครัวเรือนเป็น เครื่องมือในการตัดสินใจที่ ดีในการใช้จ่ายและออม เงิน	-	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีการใช้ บัญชีครัวเรือน เป็นเครื่องมือใน การใช้จ่ายและ ออมเงิน	บุคลากรไม่มีวินัย ทางการเงินหรือ ความสม่ำเสมอใน การบันทึกข้อมูล
โครงการระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (My Office)	ลดปริมาณการใช้ ทรัพยากร/วัสดุของ สำนักงาน	สำนักงานมีระบบการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานมีระบบ การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล	-
กิจกรรมลดการใช้กระดาษ	ลดการใช้กระดาษของ สำนักงาน	ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลและการทำงานที่ไม่ มีเอกสาร เพื่อให้พนักงาน มีความตระหนักและเต็ม ใจที่จะลดการใช้กระดาษ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานฯ มีการ ใช้กระดาษลดลง	บางงานยัง จำเป็นต้องใช้ เอกสารกระดาษ ตามระเบียบ ราชการ เช่น เอกสารที่ต้อง ใช้ลายเซ็นจริง เอกสารการเงิน หรือหนังสือ ราชการบาง ประเภท
กิจกรรมการแต่งกายวันจันทร์ชุด เครื่องแบบปกติ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ แต่งกาย ตาม ที่กำหนด	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์เห็น ความสำคัญของการแต่ง กายเครื่องแบบข้าราชการ และมีวินัย แนวปฏิบัติที่ดี ด้านการแต่งกาย	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ เห็นความสำคัญ ของการแต่งกาย เครื่องแบบ	-

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
					ข้าราชการและมีวินัย แนวปฏิบัติที่ดีด้านการแต่งกาย บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์มีวินัย แนวปฏิบัติที่ดีด้านการแต่งกาย และอนุรักษ์ความเป็นไทย	
กิจกรรมการแต่งกายวันอังคาร ชุดผ้าไทย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ แต่งกายตามที่กำหนด	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์มีวินัย แนวปฏิบัติที่ดีด้านการแต่งกาย และอนุรักษ์ความเป็นไทย	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์มีวินัย แนวปฏิบัติที่ดีด้านการแต่งกาย และอนุรักษ์ความเป็นไทย	-
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ครูดี ประจวบคีรีขันธ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาของจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ราย ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานการศึกษาในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มี	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและเต็มศักยภาพ	๑๖,๘๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม	-
	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓.มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีละ ๑ ครั้ง				ความสามารถและเต็มศักยภาพ	
กิจกรรมการคัดแยกขยะ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดตั้งจุดคัดแยกขยะในพื้นที่ จำนวน ๑ จุด	การส่งเสริมให้เกิดการคัดแยกขยะเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตประจำวันและทำให้เป็นนิสัยที่ทุกคนร่วมมือกัน	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานฯ เกิดความร่วมมือในการคัดแยกขยะ	บุคลากรบางคนยังมองว่าการคัดแยกขยะเป็นเรื่องไกลตัว หรือไม่เห็นผลกระทบโดยตรง
กิจกรรมรณรงค์ใช้พลาสติก	การลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกหรือบรรจุภัณฑ์พลาสติกในแต่ละเดือน หรือการลดใช้พลาสติกโดยรวมในกิจกรรมต่าง ๆ	กระตุ้นให้ทุกคนลดหรือหลีกเลี่ยงการใช้พลาสติกที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง โดยหันมาใช้วัสดุทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ถุงผ้า แก้วรีฟิล หรือบรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายได้	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานฯ ลดและหลีกเลี่ยงการใช้พลาสติกที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง หันมาใช้วัสดุทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ถุงผ้า แก้วรีฟิล	ร้านค้า/บริการในพื้นที่ยังใช้พลาสติกเป็นหลัก ทำให้ผู้ใช้บริการไม่มีทางเลือกในการหลีกเลี่ยงพลาสติก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
กิจกรรมปลูกไม้ประดับ	การขยายพื้นที่ปลูกไม้ประดับเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยการเพิ่มจำนวนต้นไม้ให้มากขึ้นในพื้นที่ที่มีอยู่	ส่งเสริมให้พื้นที่ปลูกต้นไม้ประดับมีความสวยงามและสงบสุข เพื่อให้ผู้คนรู้สึกผ่อนคลายและมีสุขภาพจิตที่ดีขึ้นจากการสัมผัสธรรมชาติ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานฯ มีพื้นที่ปลูกต้นไม้ประดับมีความสวยงามและสงบสุข บุคลากรรู้สึกผ่อนคลายและมีสุขภาพจิตที่ดีขึ้นจากการสัมผัสธรรมชาติ	-
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.ร้อยละ ๘๕ ของสถานศึกษาในจังหวัดเข้าร่วมโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุขมีความเข้มแข็ง ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษารายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศยาเสพติด (NISPA) และระบบดูแลและติดตามการใช้สารเสพติดในสถานศึกษา (CATAS) ๓.จัดประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒ ครั้ง ๔.มีรายงานการบูรณาการความร่วมมือสร้างการรับรู้และภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด ๕.ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑.หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษามีแนวทางและแผนพัฒนาการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในสถานศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ๒.นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยผ่านกระบวนการสร้างการรับรู้องค์ความรู้จากการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ มีเจตคติที่ดีไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑.หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษามีแนวทางและแผนพัฒนาการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ๒.นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยผ่านกระบวนการสร้างการรับรู้องค์ความรู้จากการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ มีเจตคติที่ดีไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	ความล่าช้าในการรายงานผลสถานศึกษาบางแห่งส่งรายงานไม่ตรงตามกำหนดเวลาที่ระบุไว้ รายงานที่ส่งมาขาดรายละเอียดหรือมีข้อมูลที่ไม่ถูกต้องเนื่องจากขาดความเข้าใจเกี่ยวกับแบบสำรวจหรือการรวบรวมข้อมูลที่ไม่เป็นระบบ
กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑.ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์องค์กร ๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการ	๑.บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและอัตลักษณ์ขององค์กร และนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	-	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑.บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและอัตลักษณ์ขององค์กร และนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรบางส่วนไม่เข้าใจความหมายของ “ค่านิยม” และ “อัตลักษณ์” อย่างชัดเจน ทำให้ขาดความเชื่อมโยงกับ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑ ครั้ง				๒.บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	พฤติกรรมหรือการทำงานจริง
โครงการ “การป้องกันการทุจริต และประพฤติดีมีชอบ ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์”	๑.จำนวนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่ขับเคลื่อนขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการจัดการเรียนการสอน (วิทยากรตัวคุณ) ๒. ค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์อยู่ในระดับผ่าน ตามเกณฑ์ (ITA: Integrity and Transparency Assessment)	จำนวนของผู้เรียนใน สถานศึกษาสังกัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ได้รับการจัดการเรียนใน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ ยึดมั่น ความซื่อสัตย์	๑๕,๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ผู้เรียนใน สถานศึกษาสังกัด สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา เอกชนได้รับการ จัดการเรียนใน หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้ยึด มั่น ความซื่อสัตย์	บุคลากรไม่เข้าใจ แนวทางการ ป้องกันการทุจริต อย่างแท้จริง เช่น ไม่รู้ว่าการ ประพฤติมีชอบ แบบใดเข้าข่ายผิด วินัยหรือผิด กฎหมาย
โครงการคลินิกกฎหมาย ศธจ. ประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในหน่วยงาน การศึกษาในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ที่เข้ารับ การเรียนรู้ มีความรู้ความ เข้าใจในกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการศึกษาและ วินัยของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๒. มีช่องทางให้การ คำปรึกษาของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๓ ช่องทาง ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้า รับบริการมีความพึงพอใจ ต่อการให้คำปรึกษา กฎหมายระดับมากขึ้นไป	๑. สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มี การดำเนินงานเกี่ยวกับการ ให้บริการด้าน กฎหมาย ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ในการต่อต้านการ ทุจริต และประพฤติดีมีชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาใน หน่วยงานการศึกษาใน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ตนและปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ๓. สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไม่มี ข้อร้องเรียน และเป็น องค์กรที่โปร่งใส สัมพันธภาพที่ดีระหว่าง หน่วยงาน ชุมชนและ สังคม	-	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	๑. สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์มี การดำเนินงาน เกี่ยวกับการ ให้บริการด้าน กฎหมาย ที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ในการต่อต้านการ ทุจริต และ ประพฤติดีมีชอบได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษาใน หน่วยงาน การศึกษาใน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีจำกัด ทำให้การจัดการ โครงการ เช่น การ ทำเนื้อหาที่จะ เผยแพร่หน้า เว็บไซต์สำนักงาน ฯ การจัดทำ แบบทดสอบและ เกียรติบัตร ออนไลน์ และการ ให้คำปรึกษาแก่ผู้ ขอรับการศึกษา เป็นไปอย่างล่าช้า

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
					๓. สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ไม่มี มีข้อร้องเรียน และเป็นองค์กรที่ โปร่งใส สัมพันธภาพที่ดี ระหว่างหน่วยงาน ชุมชนและสังคม	
โครงการจัดงานฉลองวันเด็ก แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	๑.มีกิจกรรมฉลองวันเด็ก ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของเด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้ร่วมงาน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	๑) เด็ก และเยาวชนใน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทสิทธิ หน้าที่ของตนเอง ๒) เด็ก และเยาวชนมีจิต อาสา กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในทาง สร้างสรรค์และเป็น ประโยชน์มีส่วนร่วมใน การทำกิจกรรมตาม ความสามารถและความ สนใจ เพื่อสังคมผ่าน เทคโนโลยีใหม่ๆ ๓) เด็ก และเยาวชน ยึด มั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และ การปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข และเป็นไปตาม นโยบายของรัฐบาล	๓๐,๐๐๐	จำนวน ๑ วัน (วันเสาร์ ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘)	๑) เด็ก และ เยาวชนในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท สิทธิหน้าที่ของ ตนเอง ๒) เด็ก และ เยาวชนมีจิตอาสา กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในทางสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ มีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรมตาม ความสามารถและ ความสนใจ เพื่อ สังคมผ่าน เทคโนโลยีใหม่ๆ ๓) เด็ก และ เยาวชน ยึดมั่นใน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ในระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข และเป็นไปตาม นโยบายของ รัฐบาล	๑.เด็ก เยาวชน และผู้ปกครองบาง กลุ่มอาจไม่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลหรือ กิจกรรมได้เต็มที่ ๒.ปริมาณ ของขวัญ ของ รางวัลไม่เพียงพอ กับจำนวนเด็กที่ เข้าร่วมกิจกรรม
การให้บริการคลินิกใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐ ของผู้ ประกอบวิชาชีพ และผู้ ประสงค์ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษาในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์สามารถ ดำเนินการขอรับ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพทางการศึกษา ผ่าน ระบบออนไลน์ KSP Self	๑.ผู้รับบริการที่เป็นผู้ ประกอบวิชาชีพทางการ ศึกษาในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ๒.ผู้รับบริการที่เป็นผู้ ประสงค์ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษาในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	-	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	๑.ผู้รับบริการที่ เป็นผู้ประกอบ วิชาชีพทางการ ศึกษาในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ๒.ผู้รับบริการที่ เป็นผู้ประสงค์ ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษาใน	-

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ	ปัญหา/อุปสรรค
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
	– service ของสำนักงาน เลขาธิการคุรุสภาได้				จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	
โครงการพัฒนาและปรับปรุง สถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส. และจิตอาสาพัฒนาเมืองสามอ่าว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อย่างน้อย ๕ ครั้ง ๒.การดำเนินกิจกรรมจิต อาสา อย่างน้อย ๕ ครั้ง	๑.สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด มีความสะอาด เป็นระเบียบ ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพและคุณภาพ การให้บริการแก่ ประชาชนและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ๒.สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด มีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่นและชุมชนมี สัมพันธภาพที่ดีระหว่าง หน่วยงานกับชุมชนและ สังคม ๓.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการ มีความรัก ความสามัคคี และมี สัมพันธภาพที่ดีระหว่าง หน่วยงานกับชุมชนและ สังคม	๔๐,๐๐๐	กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๘	๑.มีการดำเนิน กิจกรรม ๕ ส. ใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ๒.มีการดำเนิน กิจกรรมจิตอาสา เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘	งบประมาณจำกัด สำหรับการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ หรือ ปรับปรุงสถานที่
การช่วยเหลือสนับสนุนการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานอื่นและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระดับจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ วัตถุประสงค์หน่วยงานอื่น และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในระดับจังหวัด ที่ตั้งไว้	หน่วยงานอื่นและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระดับจังหวัดได้รับการ สนับสนุนและการ ขับเคลื่อนดำเนินงานตาม ภารกิจ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐ บรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานอื่นและ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใน ระดับจังหวัด	-
กิจกรรมงานพระราชพิธีและรัฐ พิธีประจำปีที่สำคัญของจังหวัด	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดฯ เข้าร่วมกิจกรรมงานพระ ราชพิธีและรัฐพิธี	บุคลากรในสังกัดฯได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ ซึ่งประเพณีที่ดีงาม รักความเป็นไทย	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากร แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่ง ประเพณีที่ดีงาม รักความเป็นไทย	-
กิจกรรมงานวันครู ครั้งที่ ๖๙ ประจำปี ๒๕๖๘	จัดกิจกรรมงานวันครู จำนวน ๑ ครั้ง	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่ร่วมงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๘ มีความ พึงพอใจในการจัดงานใน ครั้งนี้ และขอให้มีการจัดงาน วันครูแบบนี้ต่อไปอีกทุก ๆ ปี เพื่อเป็นการยกย่องเชิด ชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษา ได้ระลึกถึง พระคุณบูรพาจารย์ และ ได้พบปะ สานสัมพันธ์อัน ดีระหว่างข้าราชการและ บุคลากรหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้การจัดงานวันครูใน	๓๐,๐๐๐	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ เข้าร่วมงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๘ ครบทุกสังกัด ตามเป้าหมาย และได้เข้าร่วม กิจกรรมครบทุก กิจกรรมที่จัดขึ้น ทั้งพิธีทำบุญตัก บาตร กิจกรรม ระลึกถึงพระคุณ บูรพาจารย์ และ กิจกรรมเชิดชู เกียรติผู้ประกอบ	-

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ติดตาม และประเมินผล มีการปรับปรุง มีการทบทวนเพื่อให้การดำเนินงานของแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ดังนี้

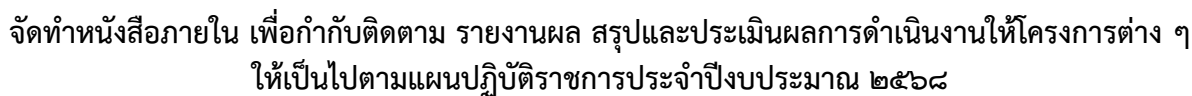
๒. การประชุมคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อย ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาให้มีผลการ ประเมินเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. จัดทำหนังสือภายใน เพื่อกำกับติดตาม รายงานผล สรุปและประเมินผลการดำเนินงานให้โครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำรายงานความก้าวหน้าโครงการเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานแต่ละไตรมาส เพื่อรวบรวมเป็นรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการปรับปรุงพัฒนาต่อไป

การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

[illegible]

/การประชุม...

[illegible]

ข้อ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาตลอดจนลูกจ้างในสังกัด และส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก โดยมีการเผยแพร่สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ <https://www.pknpeo.go.th> เพจ facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดดังแนบ

พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๗

รายนามพสกกร ทวีทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

หน้า ๑
เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๓ ข ราชกิจจานุเบกษา ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗



ประกาศ

เรื่อง พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก
และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย
ประจำปี ๒๕๖๗

ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก
และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย รวมทั้งสิ้น ๒๗๙,๓๐๙ ราย
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังรายนาม
ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗ เป็นปีที่ ๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานวัฒนธรรม

พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (รวม ๒ ราย)

๑ นางสาวปารัตรา อินทปัญญา ๒ นางสาวมูติลา เกตุจิต

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (รวม ๑๗๖ ราย)

๑ นายเกษมกร กริศกร ๓ นายศิริ จันทฤทธิ์
๒ นายศิริศักดิ์ สุระเสียง ๔ นายไกรสร สาระป้อมแก้ว

หน้า ๔๗๖
เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๓ ข ราชกิจจานุเบกษา ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕ นายจิรศักดิ์ ปุญะศิริ	๒๙ นายวิวัฒน์ เข้มแข็ง
๖ พันจ่าอากาศเอก อัครชัย กล่อมกำเนิด	๓๐ นายสุวิชัย วงศ์อร
๗ นายชยวัฒน์ ภูชะโร	๓๑ นายสุจักร พันธุ์สมบัติ
๘ นายชกร ปวีพันธ์	๓๒ นายระพีภัตพงศ์ เทย์แก้ว
๙ นายชัยพร อ่อนหวาน	๓๓ นายศุภชัย อมาตย์
๑๐ นายชาญชัย วิรัตน์สุวรรณ	๓๔ นายสมชาย กิจบุญศรี
๑๑ นายโชคอนันต์ รักชากันต์	๓๕ นายสมพงษ์ คุ้มรัมย์
๑๒ นายทวี นองประโคน	๓๖ นายสมพร เดชมงคล
๑๓ นายธีรศักดิ์ อุบลรัตน์	๓๗ นายสังจา จันทบุญ
๑๔ นายมนพชัย กิจคำ	๓๘ นายสุพลรัตน์ เจริญสุข
๑๕ นายมงคล หนองโสน	๓๙ นายสุรศักดิ์ สุระเสน
๑๖ ว่าที่ร้อยตรี ติติชาณ บริสุทธิ์	๔๐ นายอภิชาติ แก้วศรีปราชญ์
๑๗ นายนิมิต แก้วอินทร์	๔๑ นายอรุณชัย ศิริเดช
๑๘ นายปกรณ เวียง	๔๒ นายอัษฎิน บาใจ
๑๙ นายปัญจพงษ์ สมสาร	๔๓ นายอัมพรธรรมา สอนัน
๒๐ นายปิ่นนัย แสนสุภา	๔๔ นายอัมพรธรรมา สอนัน
๒๑ นายพชร ทวีทรัพย์	๔๕ นายอัมพรธรรมา สอนัน
๒๒ นายพิพัฒน์พงษ์ มานะสี	๔๖ นายอายุ แย
๒๓ นายพิทยา ปะสิริรัมย์	๔๗ นายสุชาตมุติน คอเสาะ
๒๔ นายไพฑูรย์ นามทอง	๔๘ นางกรรณิการ์ ขันชนะ
๒๕ นายรองฤทธิ์ ไกรกิจราษฎร์	๔๙ นางสาวกฤษพร เกื้อเพชร
๒๖ นายอรุณสัน นารอ	๕๐ นางสาวกฤษณา สุปน
๒๗ นายวิรัช เพ็ญศิลป์	๕๑ นางสาวกฤษณา เพชรรัตน์
๒๘ นายวิจิตร บุญอินทร์	๕๒ นางสาวกฤษณา เพชรรัตน์
	๕๓ นางสาวกฤษณา กามา

ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตามผลการดำเนินงานและขับเคลื่อน
แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สนับสนุนการดำเนินโครงการบรรพชาอุปสมบท เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗



ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ระดับคุณธรรมต้นแบบ

แบบรายงานผลการประเมิน องค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗																			
จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์																			
ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๕๔ องค์กร ระดับพัฒนาคุณธรรม ๑๗ องค์กร ระดับคุณธรรมต้นแบบ ๖๘ องค์กร รวมจำนวน ๑๔๙ องค์กร																			
ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร	ชื่อผู้บริหาร	ที่อยู่															
				เลขที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	โทรศัพท์											
๑๓๑	ต้นแบบ	เทศบาลเมือง	นายกมล แก้วเทศ		ประจวบคีรีขันธ์	เมืองฯ	ประจวบคีรีขันธ์	๐ ๓๒๖๑ ๑๑๕๐											
๑๓๒		สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นายดำรงดี มากะจัน		ประจวบคีรีขันธ์	เมืองฯ	ประจวบคีรีขันธ์	๐ ๓๒๖๑ ๑๓๐๓๓											
๑๓๓		สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นายวรา เสรวิธนะกุล		ประจวบคีรีขันธ์	เมืองฯ	ประจวบคีรีขันธ์	๐ ๓๒๖๑ ๑๔๐๗๗											
๑๓๔		สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ ประจวบคีรีขันธ์	นายณัฐพงษ์ เฝ้ามาง		ประจวบคีรีขันธ์	เมืองฯ	ประจวบคีรีขันธ์	๐ ๓๒๖๑๑๑๓๔๔											
๑๓๕		สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นายทรงศักดิ์ โต๊ะทอง	๑๕๐/๒	ประจวบคีรีขันธ์	เมืองฯ	ประจวบคีรีขันธ์	๐ ๓๒๖๖ ๒๐๔๓๓											

รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
“ครูดีประจวบคีรีขันธ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายนายพลสร ทวีทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 “ครูดีประจำบศรีขันธุ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 รายงานวาสนา สายชล พนักงานจัดการงานทั่วไป



รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 “ครูดีประจำบศรีขันธุ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 รายนายศุภกษิศา มาลา พนักงานจ้างปฏิบัติงานโสตทัศนูปกรณ์



ข้อ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดำเนินงานบริหารจัดการศึกษาและดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายดังนี้

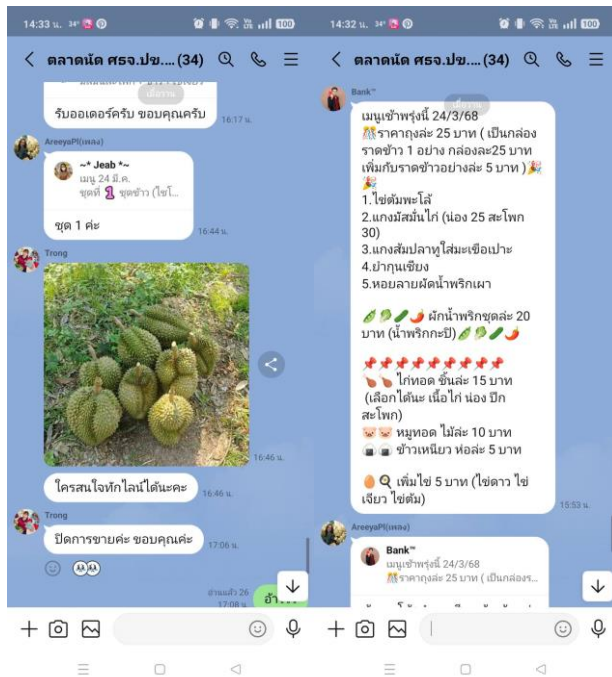
๗.๑ การดำเนินโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนฯ ดังนี้

โครงการเสริมสร้าง plugged สำนัก เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



/กิจกรรม...

กิจกรรมเสริมรายได้ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



/กิจกรรม...


My Office
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

Paperless Office v.ร.ท. 2568

 หน้าแรก
  ข่าวสาร
  จดข้อประชุม
  ปฏิทินการไต่สวน

ขั้นตอนการ: ☒ ปกติ
 ☐ด่วน
 ☐ด่วนมาก
 ☐ด่วนที่สุด


บันทึกข้อความ
 ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ที่.....สธ 0284/473..... วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2568.
 เรื่อง
 เรียน ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์


 (นางสาวจันทร์เจ้า ใจธัญญา)
 นักบริหารระดับกลาง

/สำนักงาน...

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ลดปริมาณการใช้กระดาษ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลดปริมาณการใช้กระดาษ

- ใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ ส่งหนังสือ เผยแพร่ข้อมูล ความรู้อื่นๆ โดยส่งข้อมูล ผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์
- ใช้กระดาษให้คุ้มค่า 1 หน้าขึ้นไป
 - รณรงค์ให้คนในหน่วยงานนำกระดาษที่ได้จากการรวบรวม ไปใช้

กระดาษหน้าสอง

- Reused เป็นกระดาษโน้ต/สมุดโน้ต แทนการใช้โพสต์อิท
- สำเนา และคู่มือ ให้พิจารณานำกระดาษที่ใช้งานไป เพียงหน้าเดียว

มาใช้

- ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - การพิมพ์ (print) เอกสารสำหรับการตรวจสอบ ให้ใช้กระดาษที่ใช้งาน ไปเพียงหน้าเดียวมาใช้แทนกระดาษดี และลดความละเอียดของหมึกลง
 - ของเอกสาร สามารถนำกลับมาใช้งานได้อีก โดยให้ ใช้กระดาษที่คัด แยกไว้หน้าเดียว นำมาปิดหน้าของถึง ผู้รับไหมได้อีก
 - คัดแยกประเภทของกระดาษที่ใช้งาน และคัดแยก ประเภทกระดาษขยะ

ทุกครั้งก่อนทิ้ง



กิจกรรมการแต่งกายวันจันทร์ชุดเครื่องแบบกากี



กิจกรรมการแต่งกายชุดผ้าไทย



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ครูดีประจำบ้าน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรมการคัดแยกขยะ



กิจกรรมรณรงค์ใช้พลาสติก



/กิจกรรม...

กิจกรรมปลูกไม้ประดับ



โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 **#เรียนดี มีความสุข #จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน**

NEWS



**ประเมินผลงานสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข
 ระดับทอง ระดับเพชรและรักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1-3 ปีการศึกษา 2567**



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



032 662 043 | ops.pkn77@sueksa.go.th | <https://pknpeo.moe.go.th/>



กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



วิดีโอกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์”



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 **#เรียนดี มีความสุข #จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน**

**ประชุมคณะทำงานดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อน
“หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา” ปี 2568**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 032 662 043 ops.pkn77@sueksa.go.th https://pknpeo.moe.go.th/



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568

**โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
และประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 032 662 043 ops.pkn77@sueksa.go.th www.pknpeo.go.th/

/โครงการ...

โครงการคลินิกกฎหมาย ศรจ.ประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

NEWS

#เรียนดี มีความสุข #จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน



ศุภาสัญจรและคลินิกกฎหมายเคลื่อนที่



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



032 662 043 | ops.pkn77@sueksa.go.th | www.pknpeo.go.th



โครงการ...

โครงการจัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘



การให้บริการคลินิกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๘



/โครงการ...

โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส. และจิตอาสาพัฒนาเมืองสามอ่าว
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส. และจิตอาสาพัฒนาเมืองสามอ่าว
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



/การช่วยเหลือ...

การช่วยเหลือสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๒๔๘๙/

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอมติของคณะกรรมการช่วยเหลือสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม ทุกกลุ่ม

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ซึ่งประชุมขึ้น ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความท้าทาย” กิจกรรมการช่วยเหลือสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ขึ้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการช่วยเหลือสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และรายงานข้อมูลการช่วยเหลือสนับสนุนการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว ตามแบบฟอร์มที่กำหนดใน Google Sheet โดยเลข QR Code ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวศุภกัญญา จันทร์สุริยา)
รองศึกษาธิการจังหวัด วิทยาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



แบบรายงานข้อมูลการช่วยเหลือสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ปี 2567 - 2568						
กลุ่มงาน	หน่วยงานออกคำสั่ง / หนังสือราชการ	เลขที่คำสั่ง/ หนังสือราชการ	ลงวันที่	เรื่อง	รายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย	หมายเหตุ
กลุ่มอำนวยการ	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	คำสั่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง อนุมัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๘ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๐๒๖๘๖/๒๕๖๗	25 มีนาคม 2567	คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๘ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
กลุ่มอำนวยการ	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	คำสั่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๐๐๙๓๙/๒๕๖๗	3 มกราคม 2567	คณะกรรมการขับเคลื่อนและบูรณาการดำเนินงานเพื่อพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในถิ่นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
กลุ่มอำนวยการ	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	คำสั่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๙๗๘๐/๒๕๖๖	9 พฤศจิกายน 2566	คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมพลังเครือข่ายพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
กลุ่มอำนวยการ	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	หนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/๕๘๒๒	10 เมษายน 2567	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์	นางกรรณิการ์ เตรมอนด์	
กลุ่มอำนวยการ	ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	หนังสือที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ที่ ปช ๗๕๐๐๑/๔๖๔	17 เมษายน 2567	ขอความอนุเคราะห์บุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประเมินวิทยากร ระดับชำนาญการพิเศษ	นางกรรณิการ์ เตรมอนด์	
กลุ่มบริหารงานบุคคล	สำนักงานเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	คำสั่งเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๒๐๗ / ๒๕๖๗	30 เมษายน 2567	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	นางสาววราภรณ์ แจ่มใส	

กิจกรรมงานพระราชพิธีและรัฐพิธีประจำปีที่สำคัญของจังหวัด



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันอังคารที่ 14 มกราคม 2568

#เรียนดี มีความสุข

พริ้มหมั่นมงคลในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมโภชสิริราชสมบัติครบ 26,469 วัน



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันพุธที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

#เรียนดี มีความสุข

ร่วมเป็นเกียรติในโครงการ "บ-ว-ร Share Care ชุมชน"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันอาทิตย์ที่ 19 มกราคม 2568

#เรียนดี มีความสุข

พริ้งทวดผ้าป่าเพื่อการศึกษาสำหรับเด็กพิเศษ



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2568

#เรียนดี มีความสุข

พิธีถวายราชสักการะพุ่มบารมีคำแหงมหาราช เนื่องใน
“วันพุ่มบารมีคำแหงมหาราช” และ สมเด็จพระนเรศวรมหาราช
เนื่องใน “วันยุทธหัตถี” ประจำปี 2568



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 **#เรียนดี มีความสุข #จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน**

พิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติถวายพระพรชัยมงคลแด่
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ประจำปีพุทธศักราช 2568



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันอาทิตย์ที่ 2 มีนาคม 2568 **#เรียนดี มีความสุข #จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน**

พิธีถวายราชสักการะแด่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร "พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย"
เนื่องในโอกาสวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2568

งานวันครู ครั้งที่ ๖๙ ประจำปี ๒๕๖๘



๗.๒ องค์กรมบริหารอากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเข้าร่วม รณรงค์และเข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีต่างทางพระพุทธศาสนา จัดโครงการเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึก เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมไปวัดทำบุญ ๑ เดือนเกิด ๑ สังฆทาน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้รักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำธรรมะไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวันและการทำงาน





๗.๓ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินชีวิตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านการประเมินสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ในระดับสูงทุกคนในทุกรอบการประเมิน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ดังนี้



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและกำหนดตัวชี้วัดหรือผลของการปฏิบัติงานในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด กลุ่มประเภท
วิชาการ ผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยได้รายชื่อของยกย่องดีเด่นร้อยละ
๓.๓๓ - ๓.๖๙ ของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยมีผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับ
ดีเยี่ยม ตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายอภัย นุ่มนาค)

ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ที่	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายดิศพร วงษ์มณี	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	ดีเยี่ยม	
๒	นางสาวอริยา ประจวบสุข	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ดีเยี่ยม	
๔	นายเชิด พริยกุล	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ดีเยี่ยม	

ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๔ ก. (๒)
กลุ่มบริหารวิชาการ

ที่	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับผล การประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุภาณี อัครทอง	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ดีเยี่ยม	
๒	นายพชรพิตร ยืนพญา	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ปฏิบัติการ	ดีเยี่ยม	
๓	นายณัฏฐา ประจวบสินธุ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ปฏิบัติการ	ดีเยี่ยม	
๔	นางสาววราชนา แจ่มสอาด	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ดีเยี่ยม	
๕	นางสาวอริยา ประจวบสุข	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการ	ดีเยี่ยม	
๖	นายศิริศักดิ์ เกตุไธสง	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ปฏิบัติการ	ดีเยี่ยม	
๗	นางสาวอริยา ประจวบสินธุ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ปฏิบัติการ	ดีเยี่ยม	
๘	นายอรรณพ สุวรรณวงศ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ดีเยี่ยม	
๙	นายสมชาย พริยกุล	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการ	ดีเยี่ยม	
๑๐	นางสาวอริยา ประจวบสุข	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการ	ดีเยี่ยม	
๑๑	นายพิเชษฐ สุขสบาย	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการ	ดีเยี่ยม	
๑๒	นางสาวอริยา ประจวบสินธุ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ดีเยี่ยม	
๑๓	นางสาวอริยา ประจวบสินธุ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ปฏิบัติการ	ดีเยี่ยม	
๑๔	นางสาวอริยา ประจวบสินธุ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ดีเยี่ยม	
๑๕	นางสาวอริยา ประจวบสินธุ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ปฏิบัติการ	ดีเยี่ยม	
๑๖	นางสาวอริยา ประจวบสินธุ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ดีเยี่ยม	
๑๗	นายอรรณพ สุวรรณวงศ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ปฏิบัติการ	ดีเยี่ยม	
๑๘	นางสาวอริยา ประจวบสินธุ์	นักวิชากรบริหารงานวิชาการ	ปฏิบัติการ	ดีเยี่ยม	

กิจกรรมจิตอาสา



ร่วมจำหน่ายดอกไม้รูปเทียนงานปิดทองประจำปีพระสุเมธีวรคุณ (หลวงพ่อเปี่ยม) อดีตเจ้าอาวาสวัดเกาะหลัก



กิจกรรมบริจาคโลหิต



บุคลากรในสำนักงานมีรายได้เสริมนอกเหนือจากงานประจำ
 วิทยากร วาสนา สายชล ตำแหน่งพนักงานจัดการงานทั่วไป



รายนายศุภโชค มาลา ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงานโสตทัศนูปกรณ์



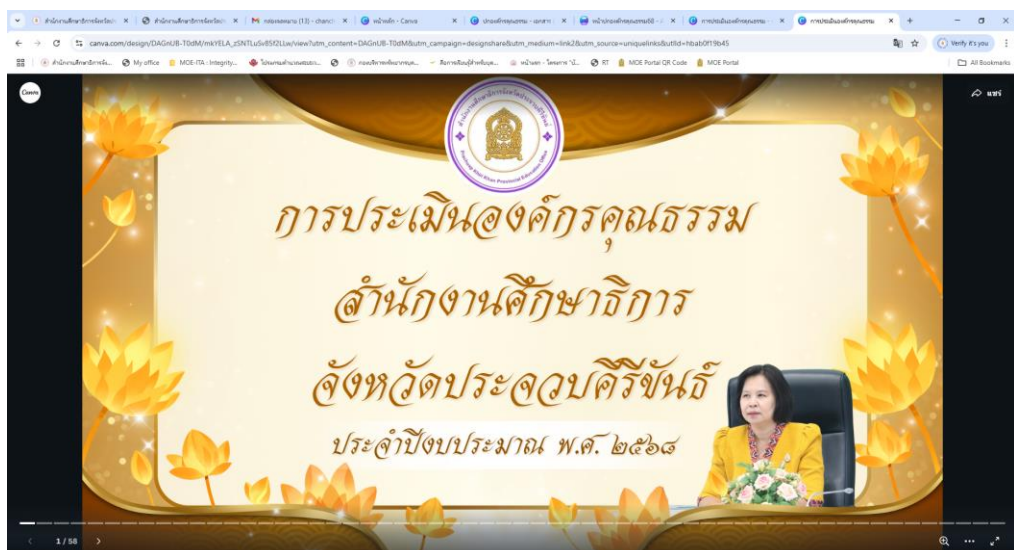
ข้อ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book) งานนำเสนอ PowerPoint และวิดีโอคลิป เป็นต้น รายละเอียดดังแนบ

หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book)



วิดีโอคลิป



งานนำเสนอ PowerPoint

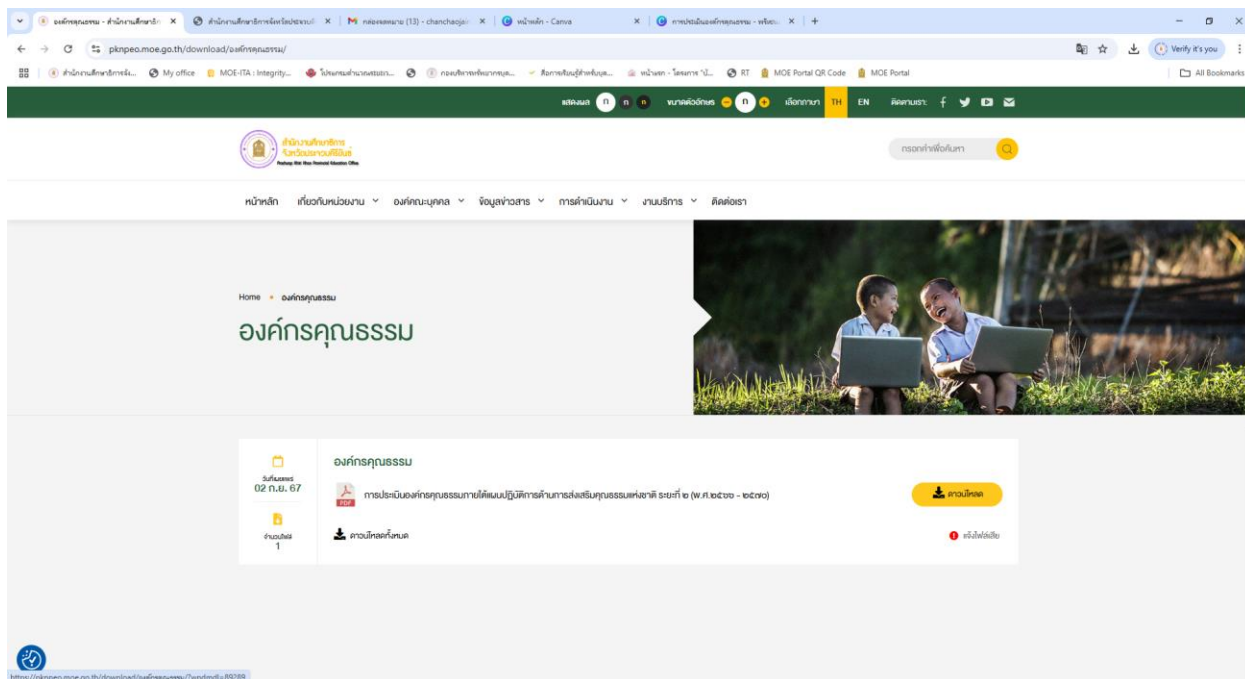


ข้อ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

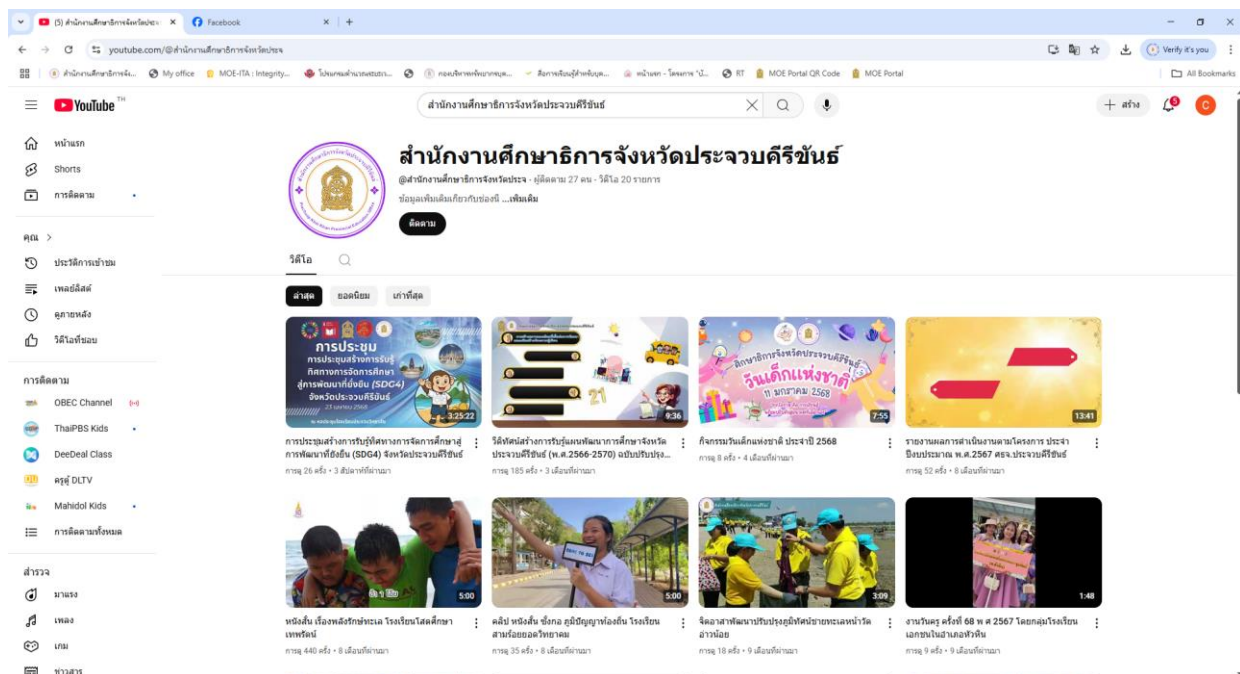
ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้มีการกำหนดเป้าหมายร่วมกันจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมรวมถึงรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ นั้นเพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้บุคลากรภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอกองค์กรได้รับทราบผลการดำเนินงานและเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ผ่านช่องทางการสื่อสาร โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กรผ่านทางช่องทางเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ Youtube สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ Facebook Fan Page สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

<https://pknpeo.moe.go.th>



Youtube ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



Facebook Fan Page สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

“องค์กรคุณธรรม” ตามคำนิยามในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม หมายถึง “องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ” ในการนี้ เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายได้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม ทุกกลุ่ม | กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาววาสนา แจ่มเสนาะ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๕ นางสาวจันทร์เจ้า ไจระย้า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนกำหนดทิศทาง ให้คำปรึกษา พิจารณาเสนอแนะ กำกับดูแลให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒) กำกับ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินงาน

- | | | |
|------------------------------------|---|-------------------|
| ๒.๑ นางอังคณา นุ่มวัต | ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวชุตติกาญจน์ จันทร์สุริยา | รองศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๒.๓ นางนุติยาพร วงษ์เณร | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๒.๔ นางสาววาสนา แจ่มเสนาะ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| ๒.๕ นางสาวจินตนา สัมบุรัง | ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน | คณะทำงาน |
| ๒.๖ นางสาวศรีนภา รังสิกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๒.๗ นางอรุณรักษ์ มงคลพุทธรักษา | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | คณะทำงาน |
- /ข้อ๒.๘...

๒.๘ นายพลกร ทวีทรัพย์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวภัทรกร เหลื่อน้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวนรพร ประมวลสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวอัญชลี แก่นจันทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางสาวสุภาณี บัวทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑๓ นายพัทธ์พล สุขสบาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๔ นายสขิล พรวิษณุ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางสาวอชิรญาณ์ ชูแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๖ นายวชิรศักดิ์ เกตุโสระ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๗ นางสาวอารียา สุวรรณวงศ์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๘ นายพงษ์ศิธร อินทฤทธิ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๙ นายเมธา ประชุมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๐ นายเอกณัฐ พูลบางยุง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๑ นางสาวโชติวรรณ ต้นสกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๒ นางสาวสุนิดา เหล่าพูลสุข	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๓ นางสาวศิริวิมล จำปามูล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๔ นางสาวเพ็ญศรี แซ่เล่า	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๕ นางสาวนัชชนันท์ กายเพชร	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๖ นางสาวจันทร์เจ้า ไจระย้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ศึกษาแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
- ๒) พิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- ๓) รายงานปัญหา อุปสรรค และผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ

๓. คณะทำงานติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓.๑ นางสาววาสนา แจ่มเสนาะ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นางสาวอชิรญาณ์ ชูแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๓ นายวชิรศักดิ์ เกตุโสระ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวอารียา สุวรรณวงศ์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๕ นายเมธา ประชุมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๖ นายศุภกโชค มาลา	พนักงานจ้างปฏิบัติงานโสตทัศนูปกรณ์	คณะทำงาน
๓.๗ นางสาวจันทร์เจ้า ไจระย้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่ สรุป ประเมินผลกิจกรรม จัดทำรายงานผลการดำเนินการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จดำเนินกิจกรรม จัดทำสื่อและช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการและคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามระเบียบราชการโดยเคร่งครัดมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘



(นางอังคณา นุ่มวิท)
ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอังคณา นุ่มสวัสดิ์

ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นางสาวชุติกาญจน์ จันทร์สุริยา

รองศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้จัดทำ

นางนุติยาพร วงษ์เณร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

นางสาววาสนา แจ่มเสนาะ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางสาวจินตนา สังข์รุ่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

นางอรุณรักษ์ มงคลพุทธรักษา

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

นางสาวศรีนภา รังสิกุล

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา

นายพสกร ทวีทรัพย์

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นางสาวภัทรรณ เหลือน้อย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

นางสาวจันทร์เจ้า ใจระย้า

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๕๐/๒ ถนนสุขุมวิท ตำบลประจวบคีรีขันธ์

อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๒๖๖ ๒๐๔๓-๔

Email : ops.pkn77@sueksa.go.th